

Comune di Gressoney-La-Trinité

DATI RELATIVI AI TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE DIVISI PER UNITA' ORGANIZZATIVE

- ANNO 2021 -

(in applicazione della legge 18 giugno 2009 n. 69, art. 21)

	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
Giorni lavorativi	1	1	1	1	1	1	1	1	1	21	21	21

AREA AMMINISTRATIVO-CONTABILE

	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
N. dipendenti	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Assenze a vario titolo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	4	3
Giorni lavorati	0	0	0	0	0	0	0	0	0	36	38	39
% Assenza	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	14,29	9,52	7,14
% Presenza	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	85,71	90,48	92,86

AREA TECNICO-MANUTENTIVA

	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
N. dipendenti	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Assenze a vario titolo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	16	11	19
Giorni lavorati	0	0	0	0	0	0	0	0	0	68	74	65
% Assenza	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	19,05	13,10	22,62
% Presenza	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	80,95	88,10	77,38

AREA VIGILANZA

	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
Giorni lavorativi	1	1	1	1	1	1	1	1	1	21	21	21
N. dipendenti	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Assenze a vario titolo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	4	0
Giorni lavorati	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	17	23
% Assenza	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,76	19,05	0,00
% Presenza	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	95,24	80,95	109,52

Assenze a vario titolo: malattia, ferie, permessi, aspettative, congedi, ecc.

Percentuale di assenza del personale: rapporto tra il numero dei giorni di assenza complessivi e il numero dei giorni lavorativi del mese per il numero dei dipendenti.

Percentuale di presenza del personale: rapporto percentuale tra il numero dei giorni lavorativi complessivamente prestati dal personale ed il numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento per i numero dei dipendenti.