

Présidence de la Région Presidenza della Regione

Réf. n° - Prot. n. V/ réf. – Vs. rif.

Aoste / Aosta

Al Sindaco del Comune di GRESSONEY-LA-TRINITE

Al Segretario e RPCT del Comune di GRESSONEY-LA-TRINITE

Oggetto: monitoraggio annuale 2023 sugli adempimenti in materia di trasparenza, prevenzione della corruzione e ciclo della performance.

La Commissione Indipendente di Valutazione della Performance, nell'esercizio delle funzioni attribuitele dall'art. n.36 della Legge Regionale n.22 del 23 Luglio 2010, ha effettuato i rilievi su Codesto Ente in materia di trasparenza, prevenzione della corruzione e ciclo della performance.

Il monitoraggio del 2023 ha riguardato, come per l'anno precedente, la pubblicazione e l'aggiornamento dei principali documenti in materia di performance, prevenzione della corruzione e trasparenza.

In merito alla prevenzione della corruzione e trasparenza, la Commissione rimanda alla ricognizione e al monitoraggio effettuati in corso d'anno, in applicazione della delibera A.N.A.C. n.203/2023.

Per ciò che riguarda il ciclo della performance, si illustrano, di seguito, gli esiti del monitoraggio riferiti a codesto Ente:

DOCUMENTO	ESITO MONITORAGGIO	NOTE
PIANO PERFORMANCE 2023- 2025	Assorbito dal PIAO, inserito nella sezione piano performance	
PIAO 2023-2025	Approvato in Giunta il 30/01/2023 e pubblicato il 31/01/2023	Riscontro CIV con nota prot. n. 5661 del 07/03/2023
SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DA APPLICARE PER L'ANNO 2023	Approvato in Giunta il 23/01/2023 e pubblicato	

Commission indépendante d'évaluation de la performance Commissione Indipendente di valutazione della performance

Le Président de la Commission Il Presidente della Commissione



RELAZIONE DELLA PERFORMANCE 2022	Approvata in Giunta il 10/05/2023 e pubblicata	Trasmessa Relazione Performance 2022 con nota prot. n. 3293 del 10/05/2023
CONVALIDA CIV ALLA RELAZIONE PERFORMANCE 2022	Pubblicata il 23/05/2023	Convalida CIV trasmessa con nota prot. n. 12011 del 22/05/2023
MONITORAGGIO VALUTAZIONE SEGRETARI / DIRIGENTI ANNO 2022	Non previsto obbligo di pubblicazione	Riscontro CIV con nota prot. n. 24461 del 14/09/2022 per il Segretario Comunale Marina Longis. Riscontro CIV con nota prot. n. 28119 del 14/11/2023 per il Segretario Comunale Stefania Rollandoz.

La Commissione Indipendente di Valutazione ricorda di pubblicare la presente lettera di monitoraggio annuale sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Controlli e rilievi sull'amministrazione", ai sensi dell'art. n.31 del D.lgs. n.33/2013.

La Commissione Indipendente di Valutazione, infine, coglie l'occasione di questa nota per segnalare che, nel corso del 2024, particolare attenzione sarà volta alla discussione e al confronto sulle tematiche di seguito richiamate:

- 1. Applicazione dell'articolo 4-bis del DL n. 13/2023 sugli obiettivi individuali connessi al rispetto dei termini di pagamento con particolare riferimento alla circolare attuativa del Dipartimento della Ragioneria dello Stato e del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 1 prot. n. 2449 del 03/01/2024; "Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni Attuazione dell'articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41. Prime indicazioni operative":
 - a. disposizioni relative ai tempi di pagamento negli obiettivi dirigenziali, di cui al D.L. n. 13 del 24 Febbraio 2023;
- 2. Disciplina della tutela della persona che segnala violazioni (cd *whistleblower*), di cui al D.lgs. n. 24 del 10 Marzo 2023 e alla Delibera ANAC n. 311 del 12 Luglio 2023;
- 3. Valutazione della performance organizzativa e individuale, sulla base della Direttiva del Ministro Zangrillo del 28 novembre 2023 con particolare riferimento a:

Commission indépendante d'évaluation de la performance Commissione Indipendente di valutazione della performance Le Président de la Commission Il Presidente della Commissione



- a. <u>valutazione della performance a 360°</u>, che prevede l'utilizzo combinato delle seguenti forme di valutazione: dal basso; fra pari, collegiale, da parte di stakeholder esterni; relativi meccanismi di calibrazione;
- b. sviluppo dei sistemi di misurazione e valutazione della performance, con particolare attenzione alla sostenibilità per gli enti locali di minori dimensioni demografiche, che potranno adottare modalità semplificate in coerenza con il proprio assetto organizzativo e la consistenza del personale;
- c. pianificazione e valorizzazione del merito individuale;
- 4. Aggiornamento dei Codici di Comportamento di cui al DPR 13 Giugno 2023, n. 81.

Tutto ciò detto, la Commissione Indipendente di Valutazione ringrazia per l'attenzione e la collaborazione e coglie l'occasione per porgere i migliori saluti e auguri.

IL PRESIDENTE
DELLA COMMISSIONE INDIPENDENTE
DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE
Anna M. Alessandra Merlo

Commission indépendante d'évaluation de la performance Commissione Indipendente di valutazione della performance Le Président de la Commission Il Presidente della Commissione