



**COMUNE DI GRESSONEY – LA – TRINITE’**

**REGIONE AUTONOMA VALLE D’AOSTA**

***Determinazione del SEGRETARIO***  
**N.347 DEL 07/11/2022**

**Quantificazione del fondo unico aziendale (F.U.A.) - anno 2022**

Visto il parere di regolarità contabile rilasciato dal Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi del Regolamento Comunale di contabilità approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n° 15 del 06.08.2018, in ordine alla verifica della corretta imputazione a bilancio.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO F.to (Stefania ROLLANDOZ)

Visto il parere di COPERTURA FINANZIARIA RILASCIATO DAL Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi del Regolamento Regionale n° 01 del 03.02.1999.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO F.to (Stefania ROLLANDOZ)

Anno	Imp / Sub	Cap.	Art.	Piano Fin.	Desc V Livello	Importo €
2022	515	10201	13	U.1.01.01.01.004	Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato	11.387,65
2022	516	10201	31	U.1.01.02.01.001	Contributi obbligatori per il personale	2.710,26
2022	517	10205	12	U.1.02.01.01.001	Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP)	967,95

Prot. N. 797

Si certifica che la presente determinazione è stata posta in pubblicazione all’Albo Pretorio di questo Comune il 07/11/2022 e vi rimarrà per 15 gg. interi e consecutivi.  
Gressoney-La-Trinité, li 07/11/2022

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
F.to (Nicole RAT)

COMUNE DI GRESSONEY – LA – TRINITE’  
REGIONE AUTONOMA VALLE D’AOSTA

*Determinazione del SEGRETARIO N.347 DEL 07/11/2022*

**Quantificazione del fondo unico aziendale (F.U.A.) - anno 2022**

**Il Segretario dell’ente**

**Visto** l’“Accordo del testo unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del comparto unico della Valle d’Aosta” sottoscritto dall’ARRS e dalle Organizzazioni Sindacali in data 13.12.2010, in particolare gli artt. 18 e 20 che sostituiscono l’art. 153 (“Fondo Unico Aziendale”) e l’art. 155 (“Ulteriori incrementi del Fondo Unico Aziendale”).

**Vista** la Legge regionale 05.08.2014 n. 6, recante “Nuova disciplina dell’esercizio associato di funzioni e servizi comunali e soppressione delle Comunità montane”.

**Richiamato** l’“Accordo collettivo regionale di lavoro per l’erogazione di somme una tantum relativamente al periodo 1° agosto 2015 – 31 dicembre 2017 e la modificazione dell’accordo del testo unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del comparto unico della Valle d’Aosta” sottoscritto in data 07/12/2017 tra il Comitato regionale per le Relazioni Sindacali e le Organizzazioni sindacali.

**Dato atto che:**

- ❖ è stato quantificato, per l’anno 2022, il fondo unico aziendale (FUA) come da richiami sopra indicati;
- ❖ ai sensi dell’art. 18 dell’accordo siglato il 07.12.2017, che modifica l’articolo 153 del T.U. 13.12.2010, il fondo è costituito dalle risorse indicate al comma 1 del medesimo articolo, pari al valore di € 1.255,35 moltiplicato per il numero di dipendenti in forza al 31.12 dell’anno precedente, e per gli enti con meno di 5 dipendenti al 31.12, la determinazione delle risorse disponibili sarà aggiornata considerando in aumento o in diminuzione i trasferimenti conseguenti a mobilità in entrata o in uscita (comma 2);
- ❖ ai sensi dell’art. 20 dell’accordo siglato il 07.12.2017, che modifica l’art. 155 del T.U. 13.12.2010, il fondo è aumentato per un importo di € 2.200,00, al fine di riconoscere il trattamento accessorio ai dipendenti degli enti locali che, in conseguenza di convenzioni di segreteria, vedano aggravati il loro lavoro e le loro responsabilità;
- ❖ l’art. 11 dell’accordo siglato il 07.12.2017, che modifica l’art. 143 del T.U. 13.12.2010, prevede che l’ammontare residuo della singola posizione economica del fondo per la progressione orizzontale di cui all’articolo 141, modificato dall’art. 10 dell’accordo siglato il 07.12.2017, del medesimo testo unico, confluiscono nel FUA dell’anno successivo;
- ❖ con determinazione del segretario comunale n. 114 del 28 maggio 2021 è stato quantificato in € 400,20 l’ammontare in esubero del fondo per la progressione orizzontale 2022;
- ❖ con decreto n. 9 del 15.07.2022 è stato conferito l’incarico di Segretario alla Sig.ra Stefania Rollandoz, unitamente alla Sig.ra Patrizia Longis, con decorrenza 15.07.2022 dei Comuni convenzionati di Issime, Gaby, Gressoney-Saint-Jean e Gressoney-La-Trinité;
- ❖ in applicazione dell’articolo 46 comma 3 della legge regionale 54/1998 compete ai responsabili dei servizi l’attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti dagli atti di indirizzo adottati dall’organo politico, inclusa l’adozione di tutti gli atti di gestione finanziaria, tecnica e amministrativa.

**Ritenuto** dunque procedere alla quantificazione, allo stanziamento e all’impegno contabile delle somme inerenti al fondo unico aziendale (FUA) per l’anno 2022, calcolato come previsto dagli artt. 153 e 155 del testo unico del 13.12.2010, come modificati dal testo di accordo siglato in data 07.12.2017 dagli artt. 18 e 20, come segue:

<b>Calcolo fondo 2022 ai sensi dell’art. 153 del T.U. 13.12.2010 dell’accordo del 07.12.2017</b>			
<i>Descrizione</i>	<i>Riferimenti normativi</i>	<i>Numero dipendenti</i>	<i>Totale</i>
€ 1.255,35 per dipendente al 31.12.2020 + incrementi – decrementi 2020 (per enti con meno di 5 dipendenti si calcolano incrementi e decrementi nell’anno)	Art. 153 comma 1 lett. a) T.U. 13.12.2010 modificato dall’art. 18 dell’accordo del 07.12.2017	7	€ 8.787,45

Convenzione di segreteria	Art. 155 comma 2 T.U. 13.12.2010 modificato dall'art. 20 comma 1 dell'Accordo del 07.12.2017	/	€ 2.200,00
Esubero fondo progressione orizzontale anno precedente – determina del segretario n. 114/2021	/	/	€ 400,20
<b>Ammontare fondo unico aziendale 2022 salvo conguaglio</b>			<b>€ 11.387,65</b>

#### Richiamati:

- ◆ il Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali (T.U.E.L.) di cui al Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- ◆ il Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42;
- ◆ la legge regionale 7 dicembre 1998, n. 54, recante "Sistema delle autonomie in Valle d'Aosta";
- ◆ lo statuto comunale vigente, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 15 del 28.09.2001 e aggiornato con deliberazione del Consiglio comunale n. 43 del 16.11.2020;
- ◆ la legge 30 dicembre 2021, n. 234, recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022/2024", in vigore dal 1° gennaio 2022;
- ◆ la legge regionale 22 dicembre 2021, n. 35, recante "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale della Regione autonoma Valle d'Aosta/Vallée d'Aoste (Legge di stabilità regionale per il triennio 2022/2024). Modificazioni di leggi regionali", pubblicata nel B.U.R. n. 67 del 30.12.2021, in vigore dal 01.01.2022;
- ◆ il bilancio di previsione e il Documento di Programmazione Semplificato (D.U.P.S.) per il triennio 2022 - 2024, approvati con deliberazione del Consiglio comunale n. 3 del 09.02.2022 e successive modifiche (D.C. n. 8/09.03.2022, D.C. n. 19/30.05.2022, D.C. n. 31/01.08.2022 e D.C. n. 37/28.09.2022);
- ◆ il regolamento comunale di contabilità vigente, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 15 del 06.08.2018.

**Ritenuto** sussistere le motivazioni di fatto e di diritto per provvedere in merito, al fine di dare attuazione agli atti di programmazione dell'ente.

**Verificata**, ai sensi dell'articolo 5, comma 1, del vigente Regolamento comunale di contabilità, la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, rilasciata dal Responsabile del Servizio Finanziario.

#### DETERMINA

1. **Di quantificare**, per i motivi di cui in premessa, il Fondo unico aziendale (FUA), come previsto dagli artt. 153 e 155 del Testo Unico del 13.12.2010, come modificati dal testo di accordo siglato in data 07.12.2007 dagli artt. 18 e 20, a valere per l'esercizio 2022, nell'importo di € 11.387,65 salvo conguaglio, così suddiviso:
  - € 8.787,45 quantificazione del fondo;
  - € 2.200,00 convenzione di segreteria;
  - € 400,20 residuo fondo progressione orizzontale (anno 2021).
2. **Di impegnare**, ai sensi dell'art. 183 del D.lgs. n° 267 del 18.08.2000, la somma lorda di € 15.065,86, di cui € 11.387,65, quale onere a carico dell'Ente per il FUA 2022, € 2.710,26 quale onere a carico dell'Ente per i contributi sul FUA 2022, € 967,95 quale onere a carico dell'Ente per l'IRAP sul FUA 2022, alla missione 01 - Servizi istituzionali, generali e di gestione, programma 10 - Risorse umane, titolo 1 - Spese correnti, gestione competenza anno 2022, del bilancio di previsione 2022-2024.

**Il Responsabile dell'istruttoria**  
F.to Claudia CONSOL

**Il Segretario**  
F.to Stefania ROLLANDOZ