



## La Giunta comunale

### Premesso che:

- la legge 4 marzo 2009, n. 15, recante “*Delega al Governo finalizzata all’ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico ed alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni nonché disposizioni integrative delle funzioni attribuite al Consiglio nazionale dell’economia e del lavoro ed alla Corte dei Conti*”, detta i capisaldi in materia di valutazione delle strutture e del personale delle pubbliche amministrazioni e di trasparenza dell’azione amministrativa;
- il D.lgs. n. 150/2009, di attuazione della legge delega n. 15/2009, ha disposto il “*rinnovo*” del sistema di valutazione permanente del personale dipendente, con l’obbligo per gli Enti Locali, a norma dell’articolo 16 dello stesso decreto, di adottare la nuova metodologia di valutazione delle performance, con l’esplicito scopo di: “*migliorare la qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l’erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;*”
- l’articolo 4 del medesimo decreto stabilisce che le Amministrazioni pubbliche sviluppano, in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio, il “*ciclo di gestione della performance*” articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere in collegamento alle risorse, dei valori di risultato attesi e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, con connesso utilizzo dei sistemi premianti e di valorizzazione del merito, con rendicontazione finale dei risultati;
- l’articolo 10 del D.lgs. n. 150/2009, disciplina il piano della *performance* stabilendo che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità e attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico triennale, denominato piano della performance, da adottare in coerenza con il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, individuando indirizzi e obiettivi strategici e operativi e definendo indicatori per la misurazione e la valutazione della performance;
- la Regione Autonoma Valle d’Aosta, nell’esercizio della sua competenza legislativa primaria in materia, ha recepito i principi del D.lgs. n. 50/2009 attraverso la Legge regionale 23 luglio 2010, n. 22 che al capo IV rubrica “*Trasparenza e valutazione della performance*”;
- la L.R. 23 luglio 2010, n. 22 sopra citata, all’articolo 35, comma 1, lett. b), prevede che gli enti adottino “*un documento di relazione sulla performance che evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse, rilevando gli eventuali scostamenti*”;
- la deliberazione della Giunta regionale n. 3371 del 30 dicembre 2010 prevede che ciascun Ente rediga una relazione annuale sulla performance, approvata dagli stessi organi che provvedono alla redazione e approvazione del Piano, ove del caso, sulla base dei contributi dei dirigenti responsabili. La stessa è convalidata dalla Commissione Indipendente di Valutazione (CIV) della performance;
- con propria deliberazione n. 5 in data 22.01.2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2025/2027, ai sensi dell’art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- con propria deliberazione n. 6 in data 22.01.2025 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione (PEG) per l’esercizio finanziario 2025, nonché l’assegnazione delle quote di bilancio ai responsabili di spesa, ai sensi dell’articolo 46, comma 5, della legge regionale 07.12.1998, n. 54;
- l’Albero della Performance di cui al PIAO 2025/2027, si articola su sei livelli, tra cui il sesto livello “*Relazione della performance*”, che recita: “*rendicontazione sul raggiungimento della performance organizzativa e individuale, da redigersi a consuntivo, di anno in anno, contenente anche indicazioni per il miglioramento della successiva pianificazione della performance e per l’attivazione del successivo ciclo*”.

**Vista** la nota del 26.04.2019, prot. n. 469, acquisita al protocollo dell’ente in data 29.04.2019 al n. 2246, la Commissione Indipendente di Valutazione della Regione Autonoma Valle d’Aosta ha fornito agli enti un Vademecum a supporto degli adempimenti in materia di Ciclo delle Performance, anticorruzione e trasparenza che devono essere assolti dai medesimi Enti, in particolare, ha proposto una struttura-tipo per la Relazione delle Performance, in linea con quanto indicato nella Delibera CIVIT n. 5 del 2012.

**Richiamata** la deliberazione della Giunta comunale n. 5 del 22.01.2025, recante “Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2025/2027, ai sensi dell’art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113”.

**Richiamata** la deliberazione della Giunta comunale n. 6 del 22.01.2025, recante “Approvazione del Piano esecutivo di gestione (PEG) 2025/2027 ai sensi dell’art. 169 del D.lgs. n. 267/2000 e assegnazione delle quote di bilancio triennale 2025/2027 ai responsabili di spesa”.

**Richiamata** la deliberazione della Giunta comunale n. 103 del 20.10.2025, recante “Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2025-2027. Aggiornamento obiettivi strategici performance”.

**Richiamata**, inoltre, la nota della Commissione Indipendente di Valutazione (CIV) in data 15.05.2024, prot. n. 10929, acquisita agli atti dell’ente in pari data al prot. n. 5025, recante “Validazione della Relazione sulla performance per l’anno 2024”.

**Precisato** che il PIAO 2025/2027 ha individuato gli obiettivi specifici ed annuali di cui all’art. 5, comma 1, lettera b) del D.lgs. n. 150/2009 e ha definito le risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell’amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori.

**Richiamate** le note della Commissione Indipendente di Valutazione della Regione Autonoma Valle d’Aosta:

- in data 13.03.2026, acquisita agli atti dell’ente in pari data al prot. n. 2634, ad oggetto “Aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP)”;
- in data 19.03.2026, acquisita agli atti dell’ente in pari data al prot. n. 2854, ad oggetto “Sistemi di misurazione e valutazione della performance anno 2026 enti locali della Regione autonoma Valle d’Aosta”.

**Vista** la Relazione sulla Performance per l’anno 2025, allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale.

**Dato atto** che ai sensi dell’art. 38, comma 3, della L.R. 22/2010 sopra menzionata, gli Enti hanno l’obbligo di pubblicare il Piano della performance (PIAO) e la Relazione sulla performance sul proprio sito istituzionale in apposita sezione dedicata alla trasparenza.

#### **Richiamati:**

- ◆ il Testo Unico delle Leggi sull’Ordinamento degli Enti Locali (T.U.E.L.) di cui al Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- ◆ il Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, recante “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42;
- ◆ la legge regionale 7 dicembre 1998, n. 54, recante “Sistema delle autonomie in Valle d’Aosta”;
- ◆ lo statuto comunale vigente, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 15 del 28.09.2001 e aggiornato con deliberazione del Consiglio comunale n. 16 del 30.07.2025;
- ◆ la legge 30 dicembre 2025, n. 199, recante “Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2026 e bilancio pluriennale per il triennio 2026/2028”, in vigore dal 1° gennaio 2026;
- ◆ la legge regionale 23 dicembre 2025, n. 29, recante “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale della Regione autonoma Valle d’Aosta/Vallée d’Aoste (Legge di stabilità regionale per il triennio 2026/2028). Modificazioni di leggi regionali”, pubblicata nel B.U.R. n. 66 del 30.12.2025, in vigore dal 01.01.2026;
- ◆ il bilancio di previsione per il triennio 2026/2028, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 44 del 22.12.2025 e successive modifiche (D.C. n. 2/09.02.2026, D.G. n. 29/25.02.2026, D.C. n. 10/13.04.2026 e D.C. n. 12/13.04.2026);
- ◆ la deliberazione della Giunta comunale n. 9 in data 19.01.2026 di approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2026/2028, ai sensi dell’art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113;
- ◆ la deliberazione della Giunta comunale n. 10 in data 19.01.2026 di approvazione del Piano esecutivo di gestione (P.E.G.) 2026-2028 ai sensi dell’articolo 169 del D.lgs. n. 267/2000 e assegnazione delle quote di bilancio triennale 2026/2028 ai responsabili di spesa;
- ◆ il regolamento comunale di contabilità vigente, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 15 del 06.08.2018;

- ◆ il regolamento disciplinante lo svolgimento delle sedute della Giunta comunale in videoconferenza, approvato con deliberazione consiliare n. 40 del 28.09.2022;
- ◆ il Decreto del Sindaco n. 02 del 21.08.2024, recante “Attribuzione della responsabilità del Servizio tecnico “Edilizia pubblica e privata” all’Arch. Nicole RAT, categoria D, profilo di Istruttore tecnico, a far data dal 01.09.2024”.

**Atteso** che il Segretario comunale ha espresso il parere favorevole in merito alla regolarità tecnica della proposta reso dal responsabile del servizio interessato ai sensi degli artt. 49 e 147/bis del D.lgs. 267/2000-TUEL e dell’art. 49/bis, comma 2, della legge regionale 07.12.1998, n. 54.

**Atteso** che il Segretario comunale ha espresso il parere favorevole in merito alla regolarità contabile della proposta reso dal responsabile del servizio finanziario ai sensi dell’art. 153, comma 5, lett. b) del D.lgs. 267/2000-TUEL e dell’art. 5, comma 1 lett. a) del vigente Regolamento di contabilità.

**Atteso** che il Segretario comunale ha espresso parere favorevole in merito alla legittimità, ai sensi dell’articolo 49 bis, comma 1, della legge regionale 07.12.1998, n. 54 e dell’art. 3, comma 4, della legge regionale 23 luglio 2010, n. 22.

Con votazione favorevole unanime espressa in forma palese, per alzata di mano

### **d e l i b e r a**

1. **Di richiamare** la premessa quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.
2. **Di approvare** la Relazione sulla performance per l’anno 2025, allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale.
3. **Di pubblicare** copia della Relazione inerente alla valutazione della Performance per l’anno 2025 sul sito istituzionale in apposita sezione dedicata alla trasparenza.
4. **Di trasmettere** copia della presente e della Relazione sulla Performance per l’anno 2025 alla Commissione Indipendente di Valutazione (CIV) per la convalida.

Il presente verbale viene così sottoscritto:

IL SINDACO  
( Alessandro GIROD )

IL SEGRETARIO DELL'ENTE  
( Stefania ROLLANDOZ )

Quale Responsabile del Servizio finanziario:

- Si rilascia il parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 5, comma 1, punto B) del vigente Regolamento Comunale di Contabilità.
- Si rilascia il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'articolo 5, comma 1 lettera A) del vigente regolamento comunale di contabilità.
- Dichiara, ai sensi dell'art. 5, comma 1 punto B2/B3 del regolamento comunale di contabilità, l'ininfluenza del parere di regolarità contabile.

Gressoney-La-Trinité, li 20/04/2026

IL SEGRETARIO DELL'ENTE  
( Stefania ROLLANDOZ )

#### ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE N°

Si attesta che copia della presente deliberazione su attestazione del Messo Comunale, ai sensi dell'articolo 7 della L.R. 21/01/2003 N° 3

- È pubblicata all'Albo Pretorio comunale e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi a partire dal 20/04/2026
- È stata comunicata ai Capi Gruppo consiliari con lettera in data 20/04/2026.

IL SEGRETARIO DELL'ENTE  
( Stefania ROLLANDOZ )

#### **ESECUTIVITA'**

Si certifica che la presente deliberazione, è divenuta esecutiva in data odierna, a norma dell'articolo 52/ter della Legge regionale 07/12/1998, n. 54.

Gressoney-La-Trinité, li 20/04/2026

IL SEGRETARIO DELL'ENTE  
( Stefania ROLLANDOZ )

20/04/2026