



COMUNE DI GRESSONEY – LA – TRINITE'

REGIONE AUTONOMA VALLE D'AOSTA

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 8 DEL 19/01/2026

Approvazione del sistema di misurazione e valutazione della performance del personale del Comune di Gressoney-La-Trinité per l'anno 2026.

L'anno duemilaventisei addì diciannove del mese di gennaio, nella sede Comunale, in seguito a convocazione disposta dal Sindaco per le ore quindici e minuti zero, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. GIROD Alessandro - Sindaco	Sì
2. FAVRE Lydia - Vice Sindaco	Sì
3. MODINA Jose - Assessore	Sì
4. RIAL Dario - Assessore	Sì
5. THEDY Laura Tecla Elsa - Assessore	Sì
Totale Presenti:	5
Totale Assenti:	0

Partecipa alla seduta il Segretario Stefania ROLLANDOZ.

Il Sindaco Sig. Alessandro GIROD dichiara aperta la seduta per aver costatato il numero legale degli intervenuti e passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.

N. 8 del 19/01/2026

Oggetto: Approvazione del sistema di misurazione e valutazione della performance del personale del Comune di Gressoney-La-Trinité per l'anno 2026.

La Giunta comunale

Richiamati i seguenti atti:

- il Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali (T.U.E.L.), D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- la legge regionale 7 dicembre 1998, n. 54, recante "Sistema delle autonomie in Valle d'Aosta" e successive modificazioni e integrazioni;
- la legge regionale 23.07.2010, n. 22, recante "Nuova disciplina dell'organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta. Abrogazione della legge regionale 23 ottobre 1995, n. 45, e di altre leggi in materia di personale" e successive modificazioni e integrazioni;
- il Testo unico delle disposizioni contrattuali di primo livello relative alla dirigenza del comparto unico della Regione Valle d'Aosta, sottoscritto in data 05.10.2011 e successive modificazioni e integrazioni;
- il Testo unico delle disposizioni contrattuali, economiche e normative delle categorie del comparto unico della Valle d'Aosta, sottoscritto in data 13.12.2010 e successive modificazioni e integrazioni.

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 3771 del 30.12.2010, con la quale sono state approvate le linee guida del sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale degli enti del comparto di cui all'art. 1, comma 1, della legge regionale 23.07.2010, n. 22.

Atteso che:

- in data 09.04.2013 ed in data 05.05.2013 la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali di categoria, nell'ambito della contrattazione collettiva di settore degli enti locali della Valle d'Aosta, hanno sottoscritto rispettivamente il verbale di concertazione relativo ai criteri generali del sistema di valutazione della performance della dirigenza degli enti locali e un testo concordato per la definizione dei criteri generali relativi al sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, in applicazione all'art. 7 del Testo unico delle disposizioni contrattuali economiche e normative delle categorie del 13.12.2010;
- in data 14.05.2013, il Comitato esecutivo del CPEL ha approvato il modello del sistema di valutazione del personale degli enti locali della Valle d'Aosta.

Dato atto che i criteri di valutazione per la valutazione del segretario anzidetta sono quelli indicati all'interno del "Modello del sistema di valutazione del segretario" approvato nel mese di maggio 2013.

Rilevato che il Presidente del CELVA (Consorzio degli enti Locali della Valle d'Aosta) con nota in data 05.12.2025, acquisita agli atti dell'ente in pari data al prot. n. 12216, ha comunicato l'avvio di un nuovo percorso per la revisione del sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP), datato all'anno 2013, con la modalità partecipativa già utilizzata per il modello di PIAO, e ha chiesto alla Commissione Indipendente di Valutazione (CIV) che, nello spirito collaborativo, il risultato del lavoro per l'aggiornamento del SMVP venga trasmesso per il parere vincolante sui Sistemi di Misurazione e Valutazione da parte degli OIV, come previsto dal contenuto dell'art. 7, comma 1, del D.lgs. 150/2009 e s.m.i, in data utile per essere operativo nell'annualità 2027.

Richiamata la nota a firma del Presidente della Commissione Indipendente di Valutazione (CIV) in data 11.12.2025, acquisita agli atti dell'ente in pari data al prot. n. 12384, con la quale, in riscontro alla predetta nota, la CIV auspica che l'aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) per l'anno 2026 sia predisposto entro il primo semestre, e quindi trasmesso alla CIV per l'espressione del parere di competenza.

Vista la bozza del "Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale del Comune di Gressoney-La-Trinité" redatta per l'anno 2026.

Ritenuto, nelle more dell'aggiornamento del SMVP attraverso un processo partecipativo e coordinato dal CELVA, di approvare per l'anno 2026 i contenuti del documento allegato relativo al sistema di misurazione e valutazione della performance del personale del Comune di Gressoney-La-Trinité.

Richiamati:

- ◆ il Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali (T.U.E.L.) di cui al Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- ◆ il Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, recante “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42;
- ◆ la legge regionale 7 dicembre 1998, n. 54, recante “Sistema delle autonomie in Valle d'Aosta”;
- ◆ lo statuto comunale vigente, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 15 del 28.09.2001 e aggiornato con deliberazione del Consiglio comunale n. 16 del 30.07.2025;
- ◆ la deliberazione della Giunta comunale n. 5 in data 22.01.2025 di approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2025/2027, ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113;
- ◆ la deliberazione della Giunta comunale n. 6 in data 22.01.2025 di approvazione del Piano esecutivo di gestione (P.E.G.) 2025-2027 ai sensi dell'articolo 169 del D.lgs. n. 267/2000 e assegnazione delle quote di bilancio triennale 2025/2027 ai responsabili di spesa;
- ◆ il regolamento comunale di contabilità vigente, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 15 del 06.08.2018;
- ◆ il regolamento disciplinante lo svolgimento delle sedute della Giunta comunale in videoconferenza, approvato con deliberazione consiliare n. 40 del 28.09.2022;
- ◆ il Decreto del Sindaco n. 02 del 21.08.2024, recante “Attribuzione della responsabilità del Servizio tecnico “Edilizia pubblica e privata” all’Arch. Nicole RAT, categoria D, profilo di Istruttore tecnico, a far data dal 01.09.2024”.

Atteso che il Segretario comunale ha espresso il parere favorevole in merito alla regolarità tecnica della proposta reso dal responsabile del servizio interessato ai sensi degli artt. 49 e 147/bis del D.lgs. 267/2000-TUEL e dell'art. 49/bis, comma 2, della legge regionale 07.12.1998, n. 54.

Atteso che il Segretario comunale ha espresso parere favorevole in merito alla legittimità, ai sensi dell'articolo 49 bis, comma 1, della legge regionale 07.12.1998, n. 54 e dell'art. 3, comma 4, della legge regionale 23 luglio 2010, n. 22.

Con votazione favorevole unanime espressa in forma palese, per alzata di mano

d e l i b e r a

1. **Di richiamare** le premesse sopra esposte, ritenendole parte integrante del presente atto.
2. **Di approvare** il sistema di misurazione e valutazione della performance del personale del Comune di Gressoney-La-Trinité per l'anno 2026.
3. **Di dare atto** che nel corso dell'anno 2026, a seguito di aggiornamento da parte del CELVA del sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP), si provvederà ad aggiornare il documento approvato con il presente atto.
4. **Di pubblicare** il documento approvato e la deliberazione di approvazione dello stesso sul portale istituzionale del Comune, nella sezione “Amministrazione trasparente”, Performance/Sistema di misurazione e valutazione della Performance.

Il presente verbale viene così sottoscritto:

IL SINDACO
(F.to : Alessandro GIROD)

IL SEGRETARIO DELL'ENTE
(F.to : Stefania ROLLANDOZ)

Quale Responsabile del Servizio finanziario:

- Si rilascia il parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 5, comma 1, punto B) del vigente Regolamento Comunale di Contabilità.
- Si rilascia il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'articolo 5, comma 1 lettera A) del vigente regolamento comunale di contabilità.
- Dichiara, ai sensi dell'art. 5, comma 1 punto B2/B3 del regolamento comunale di contabilità, l'ininfluenza del parere di regolarità contabile.

Gressoney-La-Trinité, lì 20/01/2026

IL SEGRETARIO DELL'ENTE
(F.to Stefania ROLLANDOZ)

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE N°

Si attesta che copia della presente deliberazione su attestazione del Messo Comunale, ai sensi dell'articolo 7 della L.R. 21/01/2003 N° 3

- È pubblicata all'Albo Pretorio comunale e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi a partire dal 20/01/2026
- È stata comunicata ai Capi Gruppo consiliari con lettera in data 20/01/2026.

IL SEGRETARIO DELL'ENTE
(F.to Stefania ROLLANDOZ)

ESECUTIVITÀ

Si certifica che la presente deliberazione, è divenuta esecutiva in data odierna, a norma dell'articolo 52/ter della Legge regionale 07/12/1998, n. 54.

Gressoney-La-Trinité, lì 20/01/2026

IL SEGRETARIO DELL'ENTE
(F.to Stefania ROLLANDOZ)

E' copia conforme all'originale.

Gressoney-La-Trinité lì, 20/01/2026

IL SEGRETARIO DELL'ENTE

(Stefania ROLLANDOZ)