

# <u>COMUNE DI GRESSONEY – LA – TRINITE'</u>

### REGIONE AUTONOMA VALLE D'AOSTA

**COPIA** 

# VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 30 DEL 08/06/2020

# Approvazione relazione sulla performance anno 2019.

L'anno duemilaventi addì otto del mese di giugno, nella sede Comunale, in seguito a convocazione disposta dal Sindaco per le ore sedici e minuti quindici, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome		
1.	GIROD Alessandro - Sindaco	Sì
2.	FAVRE Lydia - Vice Sindaco	Sì
3.	RIAL Dario - Assessore	Sì
4.	RIAL Oscar - Assessore	Sì
5.	VIGANO' Paolo Maria - Assessore	Giust.
	Totale Presenti:	4
	Totale Assenti:	1

Partecipa alla seduta il Segretario Stefania ROLLANDOZ.

Il Sindaco Sig. GIROD Alessandro dichiara aperta la seduta per aver costatato il numero legale degli intervenuti e passa alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.

Oggetto: Approvazione relazione sulla performance anno 2019.

#### LA GIUNTA COMUNALE

#### Premesso che:

- la legge 4 marzo 2009, n. 15 "Delega al Governo finalizzata all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico ed alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni nonché disposizioni integrative delle funzioni attribuite al Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro ed alla Corte dei Conti" detta i capisaldi in materia di valutazione delle strutture e del personale delle pubbliche amministrazioni e di trasparenza dell'azione amministrativa;
- il D.lgs. 150/2009, di attuazione della legge delega n. 15/2009, ha disposto il "rinnovo" del sistema di valutazione permanente del personale dipendente, con l'obbligo per gli Enti Locali, a norma dell'articolo 16 dello stesso decreto, di adottare la nuova metodologia di valutazione delle performance, con l'esplicito scopo di: "migliorare la qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;"
- l'articolo 4 del medesimo decreto stabilisce che le Amministrazioni pubbliche sviluppano, in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio, il "ciclo di gestione della performance" articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere in collegamento alle risorse, dei valori di risultato attesi e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, con connesso utilizzo dei sistemi premianti e di valorizzazione del merito, con rendicontazione finale dei risultati;
- l'articolo 10 del D.lgs. 150/2009, disciplina il piano della *performance* stabilendo che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità e attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico triennale, denominato piano della performance, da adottare in coerenza con il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, individuando indirizzi e obiettivi strategici e operativi e definendo indicatori per la misurazione e la valutazione della performance;
- la Regione Autonoma Valle d'Aosta, nell'esercizio della sua competenza legislativa primaria in materia, ha recepito i principi del D.lgs. 150/2009 attraverso la Legge regionale 23 luglio 2010, n. 22 che al capo IV rubrica "*Trasparenza e valutazione della performance*";
- la L.R. 23 luglio 2010, n. 22 sopra citata, all'articolo 35, comma 1, lett. b), prevede che gli enti adottino "un documento di relazione sulla performance che evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse, rilevando gli eventuali scostamenti.";
- la deliberazione della Giunta regionale n. 3371 del 30 dicembre 2010 prevede che ciascun Ente rediga una relazione annuale sulla performance, approvata dagli stessi organi che provvedono alla redazione e approvazione del Piano, ove del caso, sulla base dei contributi dei dirigenti responsabili. La stessa è convalidata dalla Commissione indipendente di valutazione della performance;
- con propria deliberazione n. 35 del 08.04.2019 è stato approvato il piano esecutivo di gestione per l'esercizio finanziario 2019 nonché il piano della performance per il triennio 2019/2021 (articolo 169 del D.Lgs. 267/2000);
- l'Albero della Performance del Piano per il triennio 2019/2021, si articola su sei livelli, tra cui il sesto livello "Relazione della performance", che recita: "rendicontazione sul raggiungimento della performance organizzativa e individuale, da redigersi a consuntivo, di anno in anno, contenente anche indicazioni per il miglioramento della successiva pianificazione della performance e per l'attivazione del successivo ciclo":
- con propria deliberazione n. 15 del 27.05.2020, è stato approvato il rendiconto per l'esercizio finanziario 2019, con la relativa relazione illustrativa dell'organo esecutivo;

**Vista** la relazione inerente la valutazione e rendicontazione della performance per l'esercizio 2019.

**Vista** la nota del 26.04.2019, prot. 469 acquisita al protocollo dell'ente e in data 29.04.2019 al numero 2246, la Commissione Indipendente di Valutazione della Regione Autonoma Valle d'Aosta ha fornito agli enti un

Vademecum a supporto degli adempimenti in materia di Ciclo delle Performance, anticorruzione e trasparenza che devono essere assolti dai medesimi Enti, in particolare, ha proposto una struttura-tipo per la Relazione delle Performance, in linea con quanto indicato nella Delibera CIVIT n. 5 del 2012.

**Dato atto che** ai sensi dell'art. 38 comma 3 della L.R. 22/2010 sopra menzionata, gli Enti hanno l'obbligo di pubblicare il piano della performance e la relazione sulla performance sul proprio sito istituzionale in apposita sezione dedicata alla trasparenza.

#### Richiamati:

- ♦ lo statuto comunale vigente, approvato con deliberazione consiliare n. 15 del 28.09.2001 e rivisto da ultimo con deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 23.03.2015;
- ♦ il bilancio di previsione e il documento di programmazione (D.U.P.) per il triennio 2020 2022, approvati con deliberazione del Consiglio comunale n. 22 del 30.12.2019 e successive modifiche (D.C. 1/24.02.2020, D.G. 13/02.03.2020, D.G. 19/15.04.2020);
- ♦ il piano esecutivo di gestione e della performance per il triennio 2020/2022, adottato con deliberazione della Giunta comunale n. 5 del 20.01.2020;
- ♦ la deliberazione della Giunta comunale n. 4 in data 20.01.2020 di assegnazione ai responsabili dei servizi, ai sensi dell'articolo 46, comma 5, della legge regionale 07.12.1998, n. 54 e s.m.i. delle quote di bilancio iscritte nel documento contabile ai fini di programmazione per il triennio 2020 2022;
- ♦ il regolamento comunale di contabilità vigente, approvato con deliberazione consiliare n. 15 del 06.08.2018.

## **Atteso** che il Segretario:

- quale responsabile del servizio finanziario, ha dichiarato l'ininfluenza del parere di regolarità contabile, ai sensi dell'articolo 5 comma 1 lettera B) del regolamento comunale di contabilità;
- ha espresso parere favorevole in merito alla legittimità, ai sensi dell'articolo 49 bis, comma 1, della legge regionale 07.12.1998, 54 e dell'art. 3, comma 4, della legge regionale 23 luglio 2010, n. 22;

Con voti unanimi e palesi espressi per alzata di mano.

#### delibera

- **1. Approvare** la relazione della performance 2019, allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale.
- **2. Pubblicare** copia della relazione inerente la valutazione e rendicontazione della performance per l'esercizio 2019 sul sito istituzionale in apposita sezione dedicata alla trasparenza.
- **3. Trasmettere** il documento alla Commissione indipendente di valutazione della performance per la convalida.

Il presente verbale viene così sottoscritto:

# IL SINDACO

(F.to: Alessandro GIROD)

IL SEGRETARIO DELL'ENTE (F.to: Stefania ROLLANDOZ)

Quale Responsabile del Servizio finanziario:  Si rilascia il parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 5, comma 1, punto B) del vigente Regolamento Comunale di Contabilità.			
☐ Si rilascia il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'articolo 5, comma 1 lettera A) del vigente regolamento comunale di contabilità.			
Dichiara, ai sensi dell'art. 5, comma 1 punto B2/B3 del regolamento comunale di contabilità, l'ininfluenza del parere di regolarità contabile.			
Gressoney -La-Trinite', lì 09/06/2020			
	IL SEGRETARIO DELL'ENTE ( F.to Stefania ROLLANDOZ )		
<u>ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE N°</u>			
Si attesta che copia della presente deliberazione su attestazione del Messo Comunale, ai sensi dell'articolo 7 della L.R. $21/01/2003~\text{N}^{\circ}$ 3			
<ul> <li>         □ È pubblicata all'Albo Pretorio comunale e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi a partire dal 09/06/2020</li> <li>         □ È stata comunicata ai Capi Gruppo consiliari con lettera in data 09/06/2020.     </li> </ul>			
	IL SEGRETARIO DELL'ENTE (F.to Stefania ROLLANDOZ)		
ESECUTIVITA'			
Si certifica che la presente deliberazione, è divenuta esecutiva in data odierna, a norma dell'articolo 52/ter della Legge regionale 07/12/1998, n. 54.			
Gressoney -La-Trinite', lì 09/06/2020	IL SEGRETARIO DELL'ENTE (F.to Stefania ROLLANDOZ)		

E' copia conforme all'originale.

Gressoney-La-Trinitè lì, 09/06/2020

SEGRETARIO DELL'ENTE( Stefania ROLLANDOZ )